



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Bundesrechnungshof

Adenauerallee 81, 53113 Bonn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Der Bundesrechnungshof prüft die Haushalts- und Wirtschaftsführung des Bundes. Seine Prüfungserkenntnisse berichtet er an die geprüften Stellen, in wichtigen Fällen zudem an den Bundestag, den Bundesrat und die Bundesregierung. Darüber hinaus erbringt er verschiedene Beratungsleistungen. Der Bundesrechnungshof hat eine besondere, von der Verfassung garantierte Stellung. Als unabhängiges Organ der staatlichen Finanzkontrolle ist er nur dem Gesetz unterworfen.

Besondere Herausforderungen bestehen

- im regelmäßigen Einarbeiten in neue Themengebiete,
- in anspruchsvollen Gesprächssituationen mit hohem Konfliktpotenzial und
- einer sehr hohen Reisetätigkeit.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Übergreifendes Ziel der Re-Auditierung ist die Unterstützung der beruflichen Tätigkeit beim Bundesrechnungshof für Beschäftigte mit familiärer Verantwortung. Im Einzelnen strebt der Bundesrechnungshof an:

1. Im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten und Erfordernisse eine bedarfsorientierte Weiterentwicklung und Anwendung der Instrumente zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Privatleben,
2. die Förderung des kulturellen Wandels hin zu einer familien- und lebensphasenbewussten Arbeitskultur,
3. eine Steigerung der Produktivität durch eine höhere Arbeitszufriedenheit und durch die Identifikation mit dem Bundesrechnungshof als attraktivem Arbeitgeber,
4. die Verringerung familiär bedingter Abwesenheitszeiten,
5. die Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch Lösungen für unterschiedliche familiäre Erfordernisse sowie
6. eine Steigerung der Attraktivität als Dienstherr bzw. Arbeitgeber.

Stand: 31. Mai 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten,
- flexibles Arbeiten (Vertrauensarbeitszeit),
- familienbedingte Teilzeit in vielfältiger individueller Ausgestaltung,
- alternierende Telearbeit,
- Heimarbeit,
- Informationen zu Familienthemen im Intranet und persönliche Kontaktpflege mit familienbedingt Beurlaubten,
- Ansprechpartnerin für Fragen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Pflege,
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Bestandteil des Kooperationsgespräches,
- Förderung von Frauen,
- Förderung von Teilzeitbeschäftigten,
- Veranstaltungen für Führungskräfte,
- Hinweis auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Rahmen der Personalgewinnung,
- Elternparkplätze,
- Betriebssportangebote sowie
- Evaluation der Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfung der Ausweitung des zeit- und ortsflexiblen Arbeitens,
- Seminare für Führungskräfte zum Thema "Führen über räumliche Distanz",
- Impulsvorträge für Führungskräfte zu unterschiedlichen Themen,
- Angebote zur Förderung der Zusammenarbeit im Team,
- Seminare für Frauen zur Vorbereitung auf die Übernahme einer Führungsaufgabe sowie
- Vorträge rund um das Thema Pflege.